



the company for women

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI

Ultimo aggiornamento 29 marzo 2019

Questa Informativa sulla privacy spiega come e perché Avon raccoglierà ed elaborerà le informazioni personali nell'ambito del processo di reclutamento.

1. Chi è responsabile delle informazioni personali

Questa Informativa sulla privacy si applica ai candidati al posto di lavoro Avon. I riferimenti ad "Avon", "noi", "nostro" o simili in questa Informativa sulla privacy indicano Avon Cosmetics Srl a socio unico, che è il data controller delle informazioni personali. Se la domanda di lavoro ha esito positivo, l'Informativa sulla privacy per i Dipendenti di Avon si applicherà all'accettazione di un'offerta di lavoro (una copia verrà fornita dal team delle Risorse umane).

2. Informazioni personali raccolte sul soggetto interessato

Il termine "informazioni personali", come utilizzato in questa Informativa sulla privacy, indica le informazioni correlate al soggetto interessato e ci consente di identificarlo, direttamente o in combinazione con altre informazioni di cui potremmo disporre. Tutto questo può essere fornito direttamente dal soggetto interessato o da terzi, come un'agenzia di collocamento o un referente.

Le informazioni personali che raccogliamo, utilizziamo ed elaboriamo sul soggetto interessato durante il processo di reclutamento possono includere:

- i dati di contatto (inclusi nome, indirizzo, numero di telefono e indirizzo e-mail personale);
- informazioni personali incluse in un CV, un modulo di domanda, una lettera di accompagnamento o fornite durante il colloquio o una valutazione (inclusi i dettagli relativi a competenze, qualifiche, appartenenza professionale, esperienza e storia lavorativa con referenze dei precedenti datori di lavoro);
- retribuzione, benefit e diritti correnti;
- documentazione di identificazione, certificati di qualifica, patente di guida.

Alcune informazioni personali che Avon può raccogliere presentano un tipo di protezione speciale previsto dalla legge sulla protezione dei dati (vengono definite "categorie speciali" di informazioni personali), ad esempio:

- se è presente o meno una disabilità in ragione della quale la società ha bisogno di apportare adeguamenti ragionevoli durante il processo di reclutamento;

Avon potrebbe raccogliere categorie speciali di informazioni personali ove necessario per esercitare i propri diritti come datore di lavoro nonché rispettare i propri obblighi come datore di lavoro e secondo le leggi in materia di sicurezza sociale.

Per alcuni ruoli, Avon può inoltre raccogliere ed elaborare informazioni su condanne penali e reati, ove appropriato e secondo quanto permesso dalle leggi sulla protezione dei dati applicabili. Tratteremo eventuali informazioni fornite dal soggetto interessato in merito a qualsiasi relazione personale (ad esempio contatto di emergenza, beneficiario o persona a carico) nello stesso modo in cui trattiamo le informazioni personali del soggetto interessato.

3. Come e perché utilizziamo le informazioni personali che raccogliamo

In primo luogo, le informazioni personali vengono utilizzate per gestire il processo di reclutamento, valutare l'idoneità all'impiego o all'ingaggio e decidere a chi offrire un contratto di lavoro. Utilizzeremo inoltre le informazioni personali per conformarci ai requisiti e agli obblighi legali e/o regolamentari, come la legislazione sulla parità e l'immigrazione. In alcuni casi le informazioni personali possono essere utilizzate ove sia necessario per Avon per perseguire i propri interessi aziendali legittimi nell'assicurare una gestione delle risorse umane e del personale e un'amministrazione aziendale efficaci. Laddove venga richiesto di fornire informazioni personali (incluse le categorie speciali) ai fini del monitoraggio delle pari opportunità, ciò avrà carattere volontario. Se non si forniscono determinate informazioni personali, Avon potrebbe non essere in grado di elaborare, o elaborare correttamente, la domanda di lavoro. Inoltre, potrebbe non essere in grado di stipulare un contratto con il soggetto interessato. Per ulteriori dettagli sull'obbligo di fornire determinate informazioni personali, contattare l'ufficio Risorse umane.

4. Come potremmo condividere o trasferire i dati che raccogliamo

Potremmo condividere le informazioni personali con altre società del gruppo Avon (per un elenco di queste società vedere <http://www.avoncompany.com/world/index.html>), fornitori che offrono servizi per aiutarci a gestire l'attività e a migliorare i nostri servizi e l'esperienza di candidati e Dipendenti, e autorità governative.

Ove considerato appropriato, le informazioni personali potrebbero essere raccolte presso terzi per completare controlli dei precedenti personali prima dell'assunzione, e il soggetto interessato sarà informato anticipatamente in caso Avon svolga tali controlli. Qualsiasi condivisione delle informazioni personali avverrà per i fini illustrati in precedenza nel paragrafo 3 o per la conformità con specifici obblighi legali a cui siamo soggetti.

AVON

the company for women

5. Per quanto tempo vengono conservate le informazioni personali

Se non si viene scelti come Dipendenti Avon, le informazioni personali saranno cancellate 2 anni dopo la fine della procedura di reclutamento. Se si viene scelti come Dipendenti Avon, i periodi durante i quali Avon manterrà le informazioni personali saranno indicati nell'Informativa sulla privacy per i Dipendenti. Per informazioni più specifiche, contattare Avon. Se è stato precedentemente concesso il consenso per il trattamento o altre questioni, è possibile ritirare tale consenso in qualsiasi momento.

6. Diritti del soggetto interessato

Il soggetto interessato ha il diritto di richiedere l'accesso alle proprie informazioni personali conservate da Avon e di rettificare le informazioni personali non accurate. Può inoltre avere il diritto di limitare il trattamento delle proprie informazioni personali, trasferire le proprie informazioni personali ad un altro data controller o richiedere la cancellazione delle proprie informazioni personali. In caso di problemi o reclami sulla modalità di gestione delle informazioni personali, contattare Avon.

7. Come contattare Avon

In caso di domande, commenti o richieste relativi a questa Informativa sulla privacy, contattare il business partner per le risorse umane locale arianna.restelli@avon.com.

AVON

the company for women

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE E CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Io sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____, nata a _____, il _____ e residente in via _____, a _____, sottoscrivendo il presente modulo dichiaro di aver ricevuto l'informativa ex art. 7 del Regolamento UE 2016/679 e di aver compreso le finalità del trattamento dei miei dati personali con le modalità ivi indicate e:

esprimo il mio consenso

nego il mio consenso

Al trattamento dei miei dati personali per le finalità indicate nel punto 3 dell'informativa

Data _____

Luogo _____

Firma _____